

Medewerkercommentaren

Werkse!

De volgende pagina's bevatten de antwoorden op open vragen die ingevuld zijn door medewerkers. Deze antwoorden op de open vragen zijn letterlijk overgenomen en niet gecontroleerd op spelling en grammatica. De antwoorden op de open vragen op deze pagina's zijn in willekeurige volgorde gesorteerd.



Open vraag 1:

- Is er iets uniek of ongewoon aan deze organisatie waardoor dit een 'Great Workplace' is? Illustreer dit a.j.b. aan de hand van een (of meer) voorbeeld(en).

Open vraag 2:

- Als je één ding kon veranderen aan deze organisatie om het een 'Great(er) Workplace' te maken, wat zou dat dan zijn?

Medewerkercommentaren

Werkse!

Is er iets uniek of ongewoon aan deze organisatie waardoor dit een 'Great Workplace' is? Illustreer dit a.j.b. aan de hand van een (of meer) voorbeeld(en).

Heel veel gaat al goed. Dat vind ik dat werkze! al een Great Workplace is. Op naar greatest workplace.

-

Er heerst onderling een goede sfeer. De organisatie geeft je veel vrijheid.

Diversiteit aan medewerkers en de dankbaarheid die je ontvangt van de medewerkers maakt dat het leuk is om hier te werken.
vb medewerkers die een bloemetje voor je kopen omdat je ze zo goed hebt geholpen ondanks dat ze het niet breed hebben, de knuffels

Er is veel aandacht voor activiteiten naast het 'normale' werk: tafeltenniscompetitie, vitaliteitsprogramma, Werkse! On Track.

Ons bedrijf is een bedrijf waar je veilig kunt voelen en fouten mag maken. Je wordt uitgedaagd om jezelf te ontwikkelen en te experimenteren buiten je comfortzone.

Je doet echt iets voor de mens, je draagt bij aan de maatschappij

Ja, namelijk de gezamenlijke en sterke motivatie van mijn collega's en mij om samen iets te kunnen betekenen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. En onze overtuiging dat samen werken (betaald of niet) en met elkaar iets bereiken, hoe klein ook, bijdraagt aan het welzijn van mensen. Onontbeerlijk hierbij zijn het credo van de sociale visie van de gemeente Delft: 'Ertoe doen, meedoen en doen' en onze missie: 'Iedereen doet ertoe en is door werk kansrijker'. Mede daardoor kunnen wij samen werken naar onze motivatie en overtuiging. Voor veel collega's en mijzelf zijn dit de drijfveren om juist bij Werkse! te willen blijven werken.

Mensen meer betrekken met het besluiten van het management.

Ik vind het erg mooi dat mensen die een lichamelijke of geestelijke beperking hebben via hier toch kunnen werken. Er werken hier ook mensen met het Down Syndroom en ik vind het heel mooi om te zien dat ze genieten van het werken. Ook als we een feest hebben op het werk dan zie je ze lachen, dansen en echt genieten. Toen ik paar jaar terug stage liep bij Werkse! zat ik ook een dag bij de afdeling verpakken. Ik hielp die dag met dozen vouwen. Het was zo mooi om te zien hoe iemand genoot om mijn stapel met nog te vouwen dozen aan te vullen. Elke keer vergat hij mijn naam en vroeg hij het elke keer als hij langs mij liep en dat vond ik zo lief dat ze interesse in je tonen en proberen een gesprek met je aan te gaan.

Ja het type bedrijf en de mensen die er werken maakt dat dit een ander bedrijf is dan dat wat men in het bedrijfsleven aan treft. Er wordt veel vernieuwd en er is aandacht voor ieders persoonlijke ontwikkeling en gezondheid. Denk hierbij aan het vitaliteitsprogramma waar een ieder in het bedrijf aan mee kan doen. Een ultieme manier om elkaar beter te leren kennen en daarnaast ook nog aan je gezondheid te werken!

Een organisatie waar de mens die onderaan de werkladder ivm beperking staan centraal staat

Behulpzaamheid onderling. Indien er problemen of vragen zijn is meestal iedereen bereid om elkaar te helpen.

Voor het kader zijn er verschillende leuke dingen Teamoverleg, dag op de hei, lunchoverleg. Voor de afdelingen (de onderlaag) is er niets. Zelfs de catering is maar kort open.

Er wordt rekening gehouden met je ziektebeperking. Je zit in een rolstoel en alle vertrekken zijn bereikbaar zonder dat de rolstoeler hulp hoeft te vragen om bv. de deur te openen.

Voor het kader zijn er verschillende leuke dingen. Teamoverleg, dag op de hei, lunchoverleg. Voor de afdelingen (de onderlaag) is er niet. Zelfs de catering is maar kort open.

Er wordt rekening gehouden met je ziektebeperking. Je zit in een rolstoel en alle vertrekken zijn bereikbaar zonder dat de rolstoeler hulp hoeft te vragen om bv de deur te openen.

Medewerkercommentaren

Werkse!

De WSW gaat integreren met collega's van de gemeente Delft.

Dat ze dingen vieren (jubileum) feestjes.

Omdat ik leuke collega's heb.

In deze paar regeltjes kan ik helaas niet zoveel opschrijven maar het is wel opvallend dat er iedere dag wordt geëvalueerd over hoe de dag is geweest. Binnenkort 62 jaar en wordt nauwelijks iets gevraagd. Ik werk in een motoren revizie bedrijf. Misschien is stickers plakken meer belangrijk.

Je ziet duidelijk verschil tussen werkleider(sters) die werken met hun hart of juist niet. Die van mij gelukkig wel.

Er wordt rekening gehouden met mijn beperking sociale contacten. Fijne collega's.

Dat je kan lachen met elkaar en het werk wordt goed uitgelegd.

Ik vind het leuk.

Leuk met collega's. Dit is goed voor mij.

Dat ik lekker mijn werk kan doen.

Er wordt veel rekening gehouden met je beperking en of handicap.

Ze houden rekening met je als je een slechte dag hebt.

Achter uitgang van de catering. Combiwerk was veel beter. Achteruit gang van de productie. Combiwerk was veel beter.

Bestellingen van werkartikelen duurt veel te lang.

De verschillende afdelingen maakt Werkse! uniek. Je hebt drie afdelingen met productie, post, schoonmaak, groenenomgeving en beveiliging.

Leuke werkplek.

Leuke werkplek.

ja, het zou fijn zijn als er altijd werk is! Maar er is ook heel vaak geen werk!! En dat vind ik jammer. Omdat je dan heel de dag op het werk moet blijven terwijl er geen werk is! En als je dan naar huis wilt kost het me uren!! Ik vind dit niet kunnen!! Kom om te werken niet om stil te zitten wat ik niet kan dus, het zou fijn zijn dat het dan werkse uren kost en niet mij. Ik vind dit niet kunnen. Je kunt niet van de mensen verwachten dat van 8 tot en met 16.30 op een gaan zitten! Zou fijn zijn als hier snel aangewerkt wordt!

Het samen zijn en het wij gevoel.

Ik vind mijn werkplek fijn, omdat ik het gezellig vind. Mensen zijn minder agressief en de omgeving is educatief.

Ze moeten meer opleidingen komen voor Swers en dan moet er wel wat mee gedaan worden. Nu is bij het kader, kan alles en op de vloer heb je weinig. Dus biedt de mensen cursussen aan om verder te komen.

Ik voel me op mijn gemak. Fijne leidinggevende en er wordt rekening gehouden met mijn behoeftes.

Gezellig bedrijf prettig om te werken.

Ik had papieren. Die zijn verlopen.

Nee, want mijn antwoord was niet positief. Teveel onderlinge onenigheid, veel negativiteit, ontevredenheid over het werk. Mopperen veel.

Medewerkercommentaren

Werkse!

Slechte communicatie. Slechte planning.

SW bedrijven dragen bij aan gevoel van eigenwaarde aan werknemer die om welke reden(en) dan ook het minder goed getroffen hebben dan gemiddeld.

Elkaar respecteren en of je gelovig bent of niet, iedereen is gelijk.

Het is een hele goede organisatie. Bedankt daar voor.

Uniek: Blij dat de mensen met een beperking aan het werk kunnen. En ook zo zou blijven met genoeg werk voor de mensen dat zou denk ik al meer een leuke werkomgeving is.

Dat je bijzonder verlof krijgt zodat je voor jezelf kan werken bijvoorbeeld psycholoog als het echt niet anders kan.

Er is veel veranderd in de loop der jaren. Er zijn cursussen geweest en andere indeling van de afdeling. Veel ander werk gedaan.

Wat ik ook doe, sta 100% achter mijn werk.

Het niet toegankelijk van mijn P en O.

Het team zou wat meer aandacht kunnen krijgen (belonen).

Dat er verschil in loon zit voor hetzelfde werk en uren. Dat er niet gekeken wordt naar prestige geen waardering in loon.

Dat bij elke bespreking altijd een oplossing gezocht wordt, uitzonderingen daar gelaten.

Ik vind het werk bij Werkse heel erg leuk. Ik kom elke dag met plezier op mijn werk. Zou fijn zijn vinden om uitleg te krijgen hoe de bus en auto's werken qua bedieningen.

De SW mensen zijn beschermende diersoorten. Ze kunnen alles doen wat ze willen.

teveel vriendjespolitiek

Werkse! is sowieso een uniek bedrijf qua diversiteit en soorten mensen (doelgroep) die hier werkt. Dat maakt het heel leuk en afwisselend.

De collegialiteit onderling geeft een warm gevoel

de doelgroep waarmee we werken en de warme deken die hier bij past.

Collega's onderling blijven elkaar steunen. Het idee hebben dat je hier eigenlijk alles wel bespreekbaar kan maken.

Geen

Werken met medewerkers met afstand op de arbeidsmarkt kan soms lastig en soms negatief zijn. Ondanks dat proberen we er als Werkse toch een positieve draai aan te geven waardoor de medewerkers sneller positief raken en makkelijker deel kunnen nemen aan het arbeidsproces.

Ik kon makkelijk zorgverlof opnemen ivm familieomstandigheden, dit waardeer ik heel erg.

Het bedrijf is open en toegankelijk ondanks zijn soms harde uitstraling van buiten.

We werken met mensen met afstand tot de arbeidsmarkt. Alle mensen die wij begeleiden worden als gelijkwaardig en volwaardig behandeld. Met hierdoor probeert Werkse! een positief klimaat en positieve sfeer te creëren waarin ieder zich thuis voelt.

Persoonlijk ervaar ik sinds de dag dat ik hier kwam werken een warme deken!

Medewerkercommentaren

Werkse!

werkse! staan ervoor dat iedereen een kans krijgt en dat mensen verder geholpen worden op de juiste manier waardoor je ook echt verder kan komen waar licht het punt dat eerst verbeterd moet worden om daadwerkelijk verder te kunnen gaan en komen. je krijgt de kansen om te groeien! jij moet het doen wij bieden de hulp en ondersteuning.gptw

in de basis zijn alle ingrediënten aanwezig om een GPTW te zijn. De diversiteit in populatie van de medewerkers biedt alle mogelijkheden en kansen. Mensen helpen zich te ontwikkelen of te groeien om hun mogelijkheden optimaal te benutten. Dat is mijn drijfveer en dat is wat hier kan (of altijd zou moeten kunnen)

n.v.t.

Teveel prikkels.

Vitaliteitprogramma.

Praktische invulling van en daadwerkelijke aandacht voor vitaliteit van iedereen met oa de tafeltennistafels, de georganiseerde wandelingen tussen de middag voor iedereen die dat wil, de zelfverdedigingscursus tussen de middag, de danscursus tussen de middag, het samen met statushouders en werkgevers trainen voor de "golden 10" loop.

????????????

Alles is bespreekbaar zonder dat dit gevolgen voor je hebt. Je krijgt voldoende mogelijkheden jezelf te ontwikkelen.

Ze organiseren div. activiteiten op het gebied van vitaliteit. zoals een vitaliteitsprogramma om werknemers te stimuleren om te bewegen. Het plaatsen van tafeltennistafels. Het stimuleren om bilaterale gesprekken in de buitenlucht te doen d.m.v. een wandelingetje. Het organiseren van verschillende andere activiteiten zoals BBQ, tennistoernooi, talentenshow, kerstontbijt en kerstpakket.

Fijne werkplek aardige leidinggevende, rustiger dan vorige werkplek bij gemeente.

dit is een een veilige werkplek.

Dit is een fijne plek om te werken omdat wij als doelstelling hebben mensen indien mogelijk te ontwikkelen en er zo voor te zorgen dat zij een geschikte werkplek krijgen.
Ook mensen die anders achter de geraniums zouden blijven hebben hier een zinvolle beleving voor hun bestaan.

Veel medewerkers zijn dankbaar dat ze een werk hebben en werken met plezier samen. Ze doen ook mee aan "het opbouwen van een positieve team gevoel"
Natuurlijke leiders bestaan nog in deze organisatie...weinig maar ze bestaan nog.

medewerkers kunnen heel makkelijk van hun werkplek weg lopen

Mensen met allerlei soorten beperkingen werken hier. En het is toch mooi dat zo'n bedrijf bestaat.

Een bedrijf met alle zaakjes op orde heeft het predicaat "Great Workplace " niet nodig.

Dat geen werkdag hetzelfde is, iedere werkdag heeft zijn verrassingen

Mijn directe collega's en leidinggevendenden maken het voor mij een great place to work. Onderling respect,vertrouwen en het "teamgevoel" maken deze werkplek voor mij bijzonder.

het unieke aan deze organisatie is dat er erg veel wordt georganiseerd op de Gantel.

Bij dit bedrijf heb ik het gevoel gewaardeerd te worden, dit zie ik terug in de investeringen die er in de mens gedaan worden (bv sporten wordt gestimuleerd, je mag opleidingen doen en het maandelijkse "hoe gaat het met jou" gesprek).

Medewerkercommentaren

Werkse!

Ik heb een paar jaar werkloos thuis gezeten. Heb gelukkig hier werk gevonden.

Mensen zijn hier stuk voor stuk gedreven in hun werkzaamheden.

Er wordt nu vaak bijeenkomsten georganiseerd. Dit vindt ik Uniek.

Ik ben er trots op dat ik met mensen behorende tot de doelgroepen mag werken en probeer iets voor ze te betekenen.

Bij Werkse! heerst geen afrekencultuur.

Dat je de ruimte krijgt om je zelf te ontwikkelen

open en informele sfeer heerst er binnen werkse en een goede werkgever die er alles aan doet om een goede werkplek te genereren. je wordt opgenomen in een soort grote familie waarin je gauw thuis gaat voelen

Uniek zeker niet . Dit bedrijf doet of ze alles ontdekken zoals de meesr belachelijke cursussen zoals mind hacking is al ruim honderd jaar oud. Lean bestaat ook al jaren . Al deze "cursussen" kosten een hoop geld en je bereikt er niks mee. Er zitten daar een groep mensen die allerlei dingen verzinnen zonde van de tijd en GELD

Het bijzondere is dat er ieder jaar diverse verbeterballonnen worden opgelaten maar dat er daar diverse van wegwaaien of neerstorten.
Alleen jammer dat niemand daar achteraan gaat.

Zou kunnen zijn dat er weinig drempels zijn.
Lunch tijden samen met diverse disciplines .

Je mag hier fouten maken om ergens van te leren. Je zult hier niet op worden afgerekend.

?

n.v.t

Het unieke aan deze organisatie is, dat mensen met een beperking gelijkwaardig worden behandeld. En hierdoor zich belangrijk voelen dat zij meedraaien in de maatschappij.

Onze bijdrage aan de maatschappij heeft voor veel mensen een grote toegevoegde waarde. Hierdoor voelt men dat men een maatschappelijke waarde heeft en dat men ertoe doet. Werkse! levert een positieve bijdrage aan het zelfbeeld van medewerkers uit de doelgroep(en) en geeft voldoening aan alle hierbij betrokken medewerkers binnen staf en kader.

x

geen

Werkse! is van grote betekenis voor de burgers van de Gemeente Delft en omliggende gemeente als het gaat om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een kans te bieden. Fijn om hier onderdeel van te mogen zijn.

De missie waar we voor staan is bij uitstek een opdracht die je in staat moet stellen om iedereen dezelfde kant op te laten bewegen en een Great Workplace te laten zijn.

Ondersteuning bieden om mensen te begeleiden naar werk zodat ze weer kunnen deelnemen aan de maatschappij, zich weer volwaardig gaan voelen en vertrouwen hebben in de toekomst. Wanneer dat doel is bereikt en je de reacties van de mensen ziet is dat bijzonder mooi.

het symposium was een mooi voorbeeld van de betrokkenheid en de kracht van deze organisatie

Überhaupt deelname aan Best Workplace vind ik uniek en open (durven) staan voor feedback

Medewerkercommentaren

Werkse!

De saamhorigheid, trots en plezier waarvoor we staan, ondanks alle handicaps die mensen hebben, gaan we ervoor. Van laag tot hoog in de organisatie. Schouders eronder (in moeilijkere tijden bv bij een sterfgeval van een medewerker en goede tijden bijv bij het personeelsfeest met Frans Bauer. En als ik dan ook een gemeentesecretaris en wethouder ook de hele avond mee in de polonaise zie gaan, dan zegt dat iets over de cultuur en het plezier in dit bedrijf.

Maar ook het overloze geduld om hernieuwd zaken op te pakken met medewerkers met een handicap of in de uitkering. Grote klasse

Hoge betrokkenheid van het personeel en loyaal naar het bedrijf en management.

Ik ervaar aandacht voor de mens, ik voel vertrouwen, ervaar ruimte voor lol en het nemen van initiatief/verantwoordelijkheid.

Werkse! is een veelzijdige organisatie voor wat betreft de mensen die hier werken in combinatie met de verschillende werksoorten. Hierdoor is het een interessante werkomgeving. Daarnaast is het mooi welke betekenis Werkse! toevoegt aan het leven van veel werknemers of kandidaat werknemers. Ik werk al 19 jaar bij Werkse! en ik ben nog nooit met tegenzin komen werken.

nvt

De medewerkers van Werkse! zijn zeer loyaal naar de organisatie en voelen zich sterk verbonden met de organisatie. Daar waar het soms "tegenzit" en je zou verwachten dat dit zich zou uiten in bijvoorbeeld een hoger ziekteverzuim, blijken de meeste collega's zich toch onverminderd in te zetten.

Betrokkenheid van de medewerkers en de ruim aanwezige gemeenschappelijke wens om betekenisvol te zijn voor anderen

-

De diversiteit van de medewerkers

- Vrijheid om je werk zelf in te delen.
- Flexibele werktijden.
- Pingpong tafel (de vrijheid om tijdens het werk met een collega te pingpongen)
- Vitaliteitsprogramma, met deelname tijdens werkuren.

nvt

Als er iets is bij het bedrijf waar je bent gedetacheerd en je komt er niet uit kan je de hulp van je Werkse! contact persoon inschakelen en vaak lukt het dan wel.

Ik kan altijd terugvallen op werkse als er wat bijzonders aan de hand is.

Ik zou het niet weten, gewoon jezelf blijven als organisatie, vreemdgaan is al erg genoeg!

het is goed dat sw-ers werk hebben op deze manier. ze willen dat er gezond gegeten word.

Geen mening

Het vitaliteitsprogramma is een programma dat zeker niet iedere organisatie heeft. Ik vind het goed dat Werkse! de mogelijkheid biedt de vitaliteit op peil te houden of te verbeteren middels dit programma. Zo is het bijv. fijn om een spelletje tafeltennis te kunnen spelen met collega's. Hiermee slaat men drie vliegen in een klap: verbinding maken met collega's, op peil houden van de fysieke conditie en het hebben van een energizer waarna men zich weer met vernieuwde energie kan focussen op het werk.

Werkse! heeft veel en oprechte aandacht voor de mensen die hier werken. Er worden veel faciliteiten geboden (vitaliteitsweek, open communicatie, broodje inspiratie, werkgroepjes, feesten) voor iedereen. Het voelde voor mij als een warm bad en in vergelijking tot andere werkgevers vind ik dat Werkse! al een heel eind is.

Medewerkercommentaren

Werkse!

Het enige dat ik kan bedanken dat je binnen een budget een opleiding of cursus kan volgen of naar congressen kan gaan.

Je werkt met/voor mensen die een extra steuntje nodig hebben. respect en plezier is voelbaar onder medewerkers en collega's.

x

.

Werken bij Werkse! heeft betekenis!

het werken met onze brede doelgroep en de betekenis die we voor hen kunnen hebben

Het unieke vind ik dat er zo'n open en veilige omgeving is gecreëerd, dat ik altijd bij mensen (collega's/management) terecht kan met bepaalde uitdagingen, zowel in werk- als privésfeer. Dat maakt het voor mij een echte Great Workplace.

Durven experimenteren: in een project kijken of het werkt.

Alles is hier laagdrempelig en er hangt een persoonlijke sfeer.
Veel vrijheid in werktijden mogelijk (thuiswerken) uren/dagen ruilen.
Veel georganiseerd voor personeel.

Er is veel ruimte voor eigen inbreng, zoals een tafeltennistoernooi of iets aankaarten wat mist in de organisatie (zoals kennis over een onderwerp).
Bijna elke dag is er wel iets gebeurd waar ik blij of trots op ben of een probleem waar ik een goed aandeel in de oplossing heb. Dit voelt goed.
Een feestje waarbij SW-ers en kader zo blij met elkaar kunnen feesten is uniek denk ik (Frans Bauer).

geen

.

Het feit dat ik iedere dag fluitend naar mijn werk ga om de dingen te doen die in mijn functie van mij gevraagd worden, met de mensen waar ik voor of mee wil werken maakt voor mij dat dit een great place to work is.

De uitvoering/vloer wordt meer en meer benaderd om input te leveren bij plannen van het management.
Er is een LEAN team gekomen; dat is van grote meerwaarde: het MT staat open voor feedback vanuit de organisatie om te uiteindelijk te verbeteren.
Er is ruimte om successen te vieren; dat is toegenomen.
We zijn goed in feesten.

Ik vind dat we niet alleen professioneel werken maar ook steeds meer als zodanig gefaciliteerd worden met laptop, mobiel, auto en automatisering.

Geen idee.

Het is een mensgericht bedrijf waarbinnen vele neuzen dezelfde (goede) kant op staan en, bij Werkse! werken mensen met hart voor de 'zaak' en voor elkaar.

De band met mijn collega's, het plezier en het vertrouwen, maakt het tot een mooie plek om voor te werken.

..

Je krijgt hier de kans om jezelf te ontwikkelen! Daarnaast krijg je de kans om ideeën voor te dragen en deze ook uit te voeren.

geen mening

Medewerkercommentaren

Werkse!

kan niet invullen

Er is veel aandacht voor het welzijn van de medewerker. Vitaliteitsproject is een mooi voorbeeld.

Werken voor het werkbedrijf van de Gemeente Delft geeft me het gevoel dat ik deel uit maak van een unieke werksetting.

De sociale impact die we samen hebben

De vrijheid welke ik heb om mijn werkzaamheden uit te kunnen voeren, en zelf prioriteiten stellen.

Het vitaliteitsprogramma vind ik positief.

Dit is een organisatie die in ontwikkeling is, waar iedereen de ruimte krijgt om mee te denken en te doen.

.

-

In grote lijnen denk ik dat de organisatie zijn uiterste best doet om als Great Workplace over te kunnen komen. Zetten ook veel uit! / In !
Voor een grote groep geldt dit! Wordt het ook gewaardeerd!

nee dit is een organisatie die in de kinderschoenen staat om een great place te worden. Mensen die hier werken zijn erg intrinsiek gemotiveerd en willen graag hun werk met voldoening uit voeren.

X

.

Nee, ik vind Werkse! over het algemeen nog niet de status hebben van een Great Place to Work. De voordelen die ervaar in mijn functie (o.a. enigszins vrijheid bij indelen van werktijden) zijn namelijk niet uniek voor deze organisatie, maar zijn iets wat ook van andere organisaties verwacht mag worden.

Wat ik wel waardeer zijn de tafeltennistafels die door Werkse! zijn gefaciliteerd en merk ik dat er gaandeweg steeds meer aandacht komt voor zaken als een gezonde leefstijl. Dat is een mooie start van het worden van een Great Place to Work.

ik heb geen gevoel bij Great Place to Work

Veel aandacht voor vitaliteit, vitaliteitsprogramma (diverse sport-en bewegingsactiviteiten), een grote plus daarvoor!

Wat Werkse! uniek maakt is de onderlinge sfeer tussen collega's. Je kan jezelf zijn. Verder word je ook serieus genomen en mag je meedenken met elk onderwerp. Jouw ideeën en input wordt naar gevraagd.

Ik kan mezelf zijn en dat is met mijn persoonlijkheid niet altijd gebruikelijk geweest en super om te ervaren.

.

Ik kan geen specifieke voorbeelden geven waardoor Werkse! ,in positieve zin afwijkt van vergelijkbare bedrijven. Bij Combi werk was dat gevoel er sterker.

Volgens mij zijn we nog niet zo ver

Fijn bedrijf zit niet graag alleen thuis.

Geen doorstroming. Ik ben en blijf een SW.

Medewerkercommentaren

Werkse!

Koud water.

Het werk is leuk. Afwisselend werk.

Het is een leuk bedrijf, je hebt je werk bezigheden en de druk of prestatie valt reuze mee. Jammer dat het laatste jaren echter door bezuinigingen minder is geworden.

Ja, voorman kan beter medewerkers begeleiden.

Fijn leidinggevende en collega.

Iets ongewoon ze doen gewoon hun werk om te zorgen dat het bedrijf goed verloopt.

Directie is aanspreekbaar door medewerkers.

Ik kan goed omgaan met me leidinggevende bij HNK ik veel vragen daar en mijn probleem wordt snel opgelost.

Dat ik goed mijn werk kan doen.

Ik voel mij op mijn gemak en gewaardeerd.

Leuk met mijn collega's.

Dat het allemaal goed wordt uitgelegd. Niks ongewoons. Gewoon een goede organisatie en dat een leerbedrijf is waar de mensen zich ontwikkelen en dat is mooi om te zien. Dat ze groeien naar een baan buiten.

Respect voor werknemers. Kansen met ontwikkeling.

Dat ik vrijheid krijg om mijn werk te doen. Ik leer veel mensen kennen & doe ervaring op.

Dat het voor het kader personeel best een Great Workplace to work is, maar voor de mensen die de hele dag dezelfde handelingen doen is dit hel.

Over het algemeen ben ik tevreden met het werk. De begeleiding ondersteunt ons uitstekend zowel op prive als werk. Betrekken ons bij de verandering die op zeer korte termijn gaan plaatsvinden.

Iedereen wordt eerlijk behandeld.

Gezellig, gemoedelijk, werk met plezier.

Is gewoon leuk.

Er wordt getracht rekening te houden met mijn beperkingen. Heb nu 6 jaar een goede stoel.

Het is een professionele, vooruitstrevende, mensgerichte en sociale organisatie. Het is werk, maar ik voel me er ook thuis.

ik werk hier te kort om antwoord te kunnen geven

De ruimte voor ontspanning (vaak icm werkgerelateerde zaken) in de vorm van lopen of tafeltennis

De toegevoegde waarde die dit bedrijf levert aan de maatschappij is en blijft uniek. Dit vertaalt zich door in hoe de organisatie met zijn/haar personeel omgaat. Iedereen doet ertoe en wordt in de gelegenheid gesteld zijn eigen toegevoegde waarde te kunnen leveren. Op zo'n manier dat dit bijdraagt aan verbetering en professionalisering van de organisatie. Wat ik hierbij zeer waardeer is dat je in de gelegenheid wordt gesteld een optimale balans tussen werk en privé te creëren.

Dit bedrijf is zo uniek omdat hier alle groepen uit de samenleving aanwezig/werkzaam zijn.

Medewerkercommentaren

Werkse!

Als je één ding kon veranderen aan deze organisatie om het een 'Great(er) Workplace' te maken, wat zou dat dan zijn?

Betere interne communicatie.

-

Werken met een strategische personeelsplanning. Wat hebben we in de toekomst aan competenties nodig en zijn er binnen de organisatie collega's die deze competenties hebben en die deze functie ambiëren.

een meer open en eerlijk cultuur

Voor mij persoonlijk GEEN.

Zet iedere medewerker in zijn kracht door de manier van werken over te laten aan de uitvoerende medewerker zelf. Laat iedere managementlaag eronder faciliterend werken aan de laag erboven.

Lagere druk van werkzaamheden

De afstand tussen het MT en de rest van de organisatie wegnemen, door te werken met dienend leiderschap als dominante leiderschapsstijl, een goede interne communicatie, en dat het MT informatie van de werkvloer ophaalt en benut bij de organisatie-ontwikkeling.

Waardering uitspreken naar medewerkers.

Leuke dagen organiseren die puur gaat om het maken van een gezellig en sterk team. Zonder dat er iets achter zit wat je kan gebruiken voor je werkzaamheden.

Dat er duidelijk en vooraf gecommuniceerd wordt over zaken die staan te veranderen.

samenhorigheid

Communicatie tussen de afdelingen/in de organisatie verbeteren.

Voor het kader wordt van alles georganiseerd. De medewerker op de werkvloer (de mensen die het werk doen) worden vaak vergeten. Het bedrijf is er voor de onderste laag en die mogen alleen maar aanwezig zijn en werken. De Samsam organiseert voor hun wel wat maar altijd buiten werktijd. Ook voor de onderlaag meer interesse en ook leuke dingen tijdens werkuren bijv. een high tea ofzo (een lunch per afd. zou ook leuk zijn).

Door groeien naar een ander functie door bv. een opleiding te volgen die aansluit op de nieuwe functie.

Voor het kader wordt van alles georganiseerd. De medewerker op de werkvloer (de mensen die het werk doen) worden vaak vergeten. Het bedrijf is er voor de onderste laag en die mogen alleen maar aanwezig zijn en werken. De SamSam organiseert voor hun wel wat maar altijd buiten werktijd. Ook de onderlaag meer interesse en ook leuke dingen tijdens werkuren bijv een high tea ofzo (een lunch per afdeling zou ook leuk zijn).

Elke medewerker naar vermogen inzetbaar stellen op zijn/haar nivo van opleiding.

Meer ramen en daglicht.

Dagje uit vieren.

Als organisatie kunnen in het bedrijf heel veel verbeteringen plaatsvinden. De medewerkers moeten meer betrokken worden. Iedereen moet meer kansen krijgen om te ontwikkelen, cursussen en trainingen. Leidinggevenden moeten meer interesse tonen bij de productie medewerkers.

Klimaatbeheersing werkt bijna niet. Ik heb een beschutte werkplek ik bouw niks op verder. Ik vind dat de WSW indicatie terug moet komen. Ik heb een indicatie gehad maar te laat verlengt. Maar mijn lichamelijke klachten zijn er nog steeds, gaat ook niet over. Neemt eerder toe. Ik heb het super naar mijn zin.

Medewerkercommentaren

Werkse!

Andere arbodienst, slecte ervaring mee gehad.

Dat de mensen allemaal Nederlands praten en minder met elkaar bemoeien.

Ik vind dat mijn afdeling te weinig ramen heeft. Het is benauwd. Productie.

Dagje uit met de afdeling.

Mensen met een hartprobleem eerder naar huis sturen met extreem warm weer. Verder geen veranderingen.

Meer salaris.

Betere communicatie en meer opleidingen en meer doorstroom.

Meer mogelijkheid om door te groeien!

Meer communicatie en extra mensen.

Catering meer voedsel (warm eten) en frituur en drinkwater op de afdeling.

Meer wisselend werk.

Als de zomer/lente begint (is het groen) zou het prettig zijn dat ze wat mensen inhuren (werkdruk). De werkauto's mogen een maatje kleiner zijn (smaller).

Veel meer vrouwen moeten hier werken.

Betere werkkleding!!

Communicatie tussen afdelingen is gewoon te beperkt. Afdelingen worden niet goed geïnformeerd, er wordt vaak bedreigd met ontslag of protocol (agressieprotocol). De afspraken worden niet nagekomen of is onduidelijk. Aantal dames van onze afdeling zitten op schoot bij de leidinggevende en worden kinderlijk benaderd.

Meer feest.

Dagje uit is een feest.

Dat er meer rekening wordt gehouden met mensen met een specifiek dieet o.a. gluten intolerantie, lactose intolerantie etc. en dat er ook geluisterd wordt naar de mensen.

Betere werkplaatsen naar buiten o.a. gemeente, T.V. werkplekken (mijn verleden) winkels, o.a. CD shops/verzorgingcentra/SintJanbrug studenten eetcafe, iets wat ik graag persoonlijk zou willen. Plekken waar je verder goed kan ontwikkelen.

Ik zou willen veranderen: dat ik eerlijk behandeld wordt zoals iedereen. Ik zou graag zelfstandig willen werken en niet zoveel druk voelen. Respectvol met elkaar omgaan en elkaar accepteren.

Meer ventilatoren op de afdelingen. Extra watertanks (koud).

De afdeling wat sfeervoller maken ipv grijs, iets meer vrolijke kleuren, posters.

Ik ben een Swer waarom wordt alles alleen maar via het kader geregeld. Zoals iets opnieuw opstarten, graag ook vragen aan Swer. Wij horen daar heel weinig voor. Er moet ook per leidinggevende onderzoek komen, want daar wordt ook verschillend naar gekeken.

Ik start altijd om 9 uur en daardoor mis ik elke dag de start en informatie. Ik zou het fijn vinden als ik beter op de hoogte wordt gesteld over wat er is besproken.

Medewerkercommentaren

Werkse!

Het roken voor de ingang, verbod en andere plek aanwijzen. In de kantine al bezig met gezond eten, dus het rookbeleid voor de ingang bij de garderobe aanpakken. Veel mensen hebben luchtwegklachten. Je moet soms op afstand blijven, omdat ze voor de ingang roken. Niet zo lekker met regen en kou. Beter controle erop.

De Keet: Het personeel is niet hygienisch.. met vingers in de neus. In de middag warm eten. Meer feestjes. Kerstpakket.

Luisteren naar mensen. Je opleiding geven waar je voor geleerd hebt.

De werkdruk bij schoonmaak is te hoog. De zomervakantie te druk bij schoonmaak. Loon te laag voor het zware werk in de schoonmaak.

Ik mis soms echte eerlijkheid naar de werknemers.

Serius genomen worden. Je voelt je soms als minderwaardig behandeld. Verbeteringen die je aangeeft, worden niet serieus genomen. Medewerkers worden niet betrokken bij bv beslissingen, aanschaf voertuigen. Beloven dingen en komen ze niet na.

Beter loon.

SW bedrijfsgebouwen van mooiere architectuur gewenst!! En niet helemaal aan de rand vane en stand of woonkern, zoals zo vaak. Nubdder stort en glas, meer hout en (mooie soorten) baksteen, warme kleuren (pastel...). Planten weer toelaten op de afdelingen en ons goed laten verzorgen.

Niets veranderen. Doorgaan zo. Bedankt ervoor.

Dat er meer groei mogelijkheden zijn.

Staff: Meer naar hun mensen hun beperkingen kijken daarom werken we hier ook. Ook zou het beter zijn om echt met elkaar bezig te zijn.

Betere communicatie vanuit het kantoor en leidinggevende.

Maar verschillende kruiden inpakken zou leuk zijn.

Bepaalde machines aan schaffen, waardoor het werk beter wordt gedaan.

Geen veranderingen nodig.

Geef mensen meer vrijheid met het uitoefenen van hun werk. Onze voorman te ontlatsen, mits ze dat hebben aangetoond te kunnen.

Meer salaris.

Zie boven.

Breng meer kleur op de afdelingen i.p.v. dat grauwe grijs. Probeer als organisatie de saamhorigheid nog verder te laten samen smelten tussen alle werknemers en kader. En blijf ook achter de zittende swers en zwakere staand en leg niet de nadruk op de wapers. Hou ook de veiligheid in en om het gebouw in acht.

Betere loon waar het werk wat de schoonmaak doet. Omdat deze heel vroeg beginnen en het is zwaar werk.

De kantine en de koffie.

Het organiseren van dagjes uit om de teamspirit te versterken.

Meer saamhorigheid en niet tegen elkaar werken.

eerlijk en oprechtheid

Medewerkercommentaren

Werkse!

Wij willen als bedrijf op een meer coachende en open manier met elkaar omgaan en dingen kunnen zeggen en benoemen. Hier zou in geïnvesteerd moeten worden om mensen te trainen hierin. Te beginnen bij het management. Hier mist soms/vaak een stuk empathie en inlevingsvermogen. Zij vormen de basis voor de rest. Voor de rest van het kader ook meer trainingen en cursussen bieden op persoonlijk ontwikkelings- en leiderschap gebied. Dit ook toekennen, ongeacht op welke plek je zit.

gelijk waardigheid in salaris

Betere samenwerking tussen de verschillende afdelingen. Minder eilandjes (nog steeds).
Stiekem toch 2 dingen: Bij de heren toiletten graag hangtoiletten die door kunnen spoelen (stank)

Geen

Beter facilitaire ondersteuning op alle vlakken.
Meer keus in het bedrijfsrestaurant, nu vaak hetzelfde. Mag ook wel eens kroketje zijn.
Zonnepanelen uitbreiden op het dak door bijvoorbeeld dak beschikbaar te stellen aan deelstroom delft.
Buitenruimte upgraden door meer plantenbakken te plaatsen of gevarieerde beplanting.
Meer koud water voorziening, dit is goed voor het personeel en redelijk goedkoop te organiseren.
Meer mogelijkheden creëren voor doorgroei buiten de gevestigde functies, denken nu vaak in hokjes.
Betere kleedruimte waardoor sporten na (tijdens) en voor het werk makkelijker te combineren is.
Meer elektrisch vervoer ipv diesel.
Andere arbodienst, meer passend bij medewerkers, menselijker.

Meer visie en standvastigheid in het behalen van de jaardoelen.

veranderingen en uitleg meer in de taal van de medewerkers zodat iedereen het goed kan volgen en begrijpen
successen meer met elkaar vieren al gebeurt deze al meer!

Als leidinggevende op een SW groep ervaar ik dagelijks dat mensen zich onvoldoende gehoord en gezien worden. Dat gevoel delen zij met mij. In veel gevallen begrijp ik dat gevoel en deel ik dat ook met hen. Ik uit dit al jaren naar leden van het MT, mijn direct leidinggevend en collega's. Ik zie echter geen verandering / verbetering hierin en heb dus al min of meer geaccepteerd dat dat dus is zoals we het bij Werkse doen. Gelukkig ben ik in het bezit van een behoorlijke dosis eigenwijsheid dus blijf ik er voor zorgen dat die mensen die onder mijn directe verantwoording vallen zich wel gezien / gehoord voelen.

Niet alleen aangeven dat iedereen mag meedenken t.a.v. verbeterpunten in het bedrijf maar ook daadwerkelijk mee laten wegen en er werk van maken.

Ik wil graag gedetacheerd worden.

Ik heb tijdens het werk muziek nodig om me te kunnen afsluiten voor negatieve prikkels in mijn werkomgeving. Ik zou graag elke dag een moment hebben dat we gezamenlijk kunnen bewegen. Deze arbodienst afschaffen.

Het weghalen van de geperforeerde platen voor de ramen, waardoor er meer natuurlijk licht in de werkomgeving komt.

Betere communicatie!!

Een team uitje zou erg leuk zijn. Er zijn wel team uitjes maar bijna nooit voor ons.

Ondanks inspanningen om eilandvorming te verminderen is er in de realiteit niet veel van te merken.

meer gelijkheid in salarissen.

Meer oog en waardering voor de medewerker op de vloer die er uiteindelijk voor zorgen dat het management en P&O een baan hebben.

Managers zouden dringend meer gebruik moeten maken van hun Emotionele intelligentie of trainingen volgen. Zakelijke managers hebben genoeg, managers die interesse tonen in hun teams, steeds minder.

Medewerkercommentaren

Werkse!

als medewerkers weglopen van de werkplek dit even willen doorgeven aan een leidinggevende zo dat mensen die wel willen werken weten dat er toe zicht is hoe lang ze weg zijn

Minder lucht bakken en met beide benen op de grond blijven.

de communicatie

Ik zou graag zien dat de productieafdeling (medewerkers en leidinggevenden) ook serieus wordt genomen door een deel van het kader. Echte betrokkenheid (kernwaarde) is bij veel mensen nog ver te zoeken.

probeer ook wat meer te organiseren voor de medewerkers op de buitenlocaties, de buitenlocaties kunnen niet altijd naar de Gantel.

Op tijd op je afspraak verschijnen, dus ook niet 1 minuut te laat komen.
En stiekem toch een 2de puntje: afspraken/beloftes nakomen zonder daar nog 2x om hebben hoeven te vragen.

Meer afwisseling in het werk (productie).

Medewerker belonen naar werkzaamheden en taken.

Dat de Rayonleider ook een paar dagen op de panden mee loopt samen met de leidinggevende. En dat de communicatie beter wordt. En de planning klopt.

Dat het management zich ervan bewust is wat er op de werkvloer werkelijk omgaat, hierdoor wordt inzichtelijk waar de werkelijke knelpunten zitten.

Het gaas voor de ramen weghalen. Zodat we onze blik naar buiten kunnen verruimen.

Soms moet er wat meer geluisterd worden, naar de mensen die op de werkvloer werken.

communicatie moet worden verbeterd binnen de diverse bedrijfsonderdelen.

Mensen op de juiste plek zetten met de juiste papieren

Op tijd komen.

meer focussen op 1 doel en alle disciplines veel beter op elkaar afstemmen. Er heerst nu (nog) te veel een cultuur van "mijn" afdeling.
Hierdoor gaat veel kostbare tijd verloren die beter aan de eigen medewerker en de kandidaten besteed worden

Communicatie in het Nederlands. Dus geen Engelse termen. Doordat een grote groep van de medewerker begrijpen waar het om gaat. Dus een graet place tot be

Een leuke plaats om te zijn. En dat de voertaal zoals ook in het huishoudelijk reglement staat Nederlands.

Dus ook daar geen vreemde talen.

Manager is leidinggevende.

En management is leiding

Ga zo maar door

Respect, waardering en het worden gezien van alle medewerkers en hier ook mee rekening houden. Dus niet alleen op de kantoren!

Het verspreiden van informatie afstemmen (ook van GPTW) op de verschillende groepen: niet iedereen heeft toegang tot een computer!

Broodje inspiratie, qua tijd, toegankelijk maken voor heel het kader en niet alleen de kantoren.

Vitaliteitsprogramma idem.

Klimaatbeheersing: in de winter is het vaak te koud en in de zomer te warm.

Radio op de afdelingen: vaak dezelfde zender en te weinig speakers zodat de radio vaak te hard moet worden gezet. Onder de speakers is het dan te hard en verderop weer te zacht.

urinoirs die door kunnen spoelen.

Medewerkercommentaren

Werkse!

n.v.t

Dat er qua beloning meer gedaan wordt voor de mensen die fysiek zwaarder werk doen, want daar is best wat verschil in.

Ik bedoel hiermee dat de mensen die op de Gantel werken vaak "lichter"werk doen dan elders. En rekening houden met SW populatie die vaak geen engels spreken of begrijpen er toch vaak engelse woorden worden gebruikt in de tegenwoordige communicatie in deze organisatie.

Grotere variatie in het aanbod van werkzaamheden c.q. activiteiten waardoor de keuze van inzetbaarheid vanuit de doelgroep toeneemt.

x

Betere communicatie en openheid van zaken.

Het MT: zeg wat je doet en doe wat je zegt!

Maak meer gebruik van de kennis en kunde die in de organisatie beschikbaar is.

Ik zou willen dat het MT zich zelf kwetsbaar durft op te stellen en voorbeeldgedrag geeft hierin. Fouten maken moet. Mensen voelen deze ruimte niet.

Er zou meer aandacht moeten zijn voor mensen die (nog) niet goed functioneren als leidinggevende door bijvoorbeeld een training op dat gebied te geven, maar ook te luisteren naar de mensen die onder de leidinggevende vallen, zodat er gericht gekeken kan worden op welke gebieden er ondersteuning nodig is. Dat dit een gezamenlijk proces kan zijn.

Nog meer oog voor onze kandidaten, wat zouden zij graag willen, zijn we wel gastvrij genoeg?

Groei en ruimte geven aan inspirerend en dienend leiderschap, transparant zijn; besef de impact van bepaalde keuzes die gemaakt worden, onderbouw overtuig en spreek dit uit, vertrouwen geven aan medewerkers om te faciliteren op maat.

Het begeleidend personeel/kader zouden Werkse! nog meer als springplank voor een vervolgcariëre mogen zien. Mensen blijven makkelijk hangen. Durf jezelf uit te dagen en ook stap verder te maken.

De digitalisering binnen ons werk versnellen, passende hardware, functionaliteiten uitbreiden evenals zoveel mogelijk werkprocessen, van hoog tot zo laag mogelijk in de organisatie.

Dan zou ik de kantoren/werkplekken huiselijker/warmer inrichten ipv de grijze wanden en de gele, rode etc bureau's.

Voor een aantal functies zou belonen naar prestatie (bovenop een basisbeloning) een verbetering in het behalen van de doelen tot gevolg hebben, denk ik. Nu komen we er allemaal gemakkelijk er mee weg als een doel niet behaald is. Soms zullen doelen niet gehaald worden buiten onze macht om maar ik denk dat we soms iets meer eraan hadden kunnen doen.

Afspraak is afspraak wordt nog niet goed nageleefd

Het management vraagt m.i. oprecht steeds meer om een bottom up beweging. Tegelijkertijd zie ik soms het ongemak wanneer medewerkers hier invulling aan proberen te geven. Dit roept bij me de gedachte op : "be carefull what you ask for, you might just get it." Ik zou het erg mooi vinden als het ons als organisatie lukt hier vorm aan te geven, ik ben er van overtuigd dat dit enorm helpt om een ultiem gevoel van gezamenlijke verantwoordelijkheid te creëren.

Nog meer verbondenheid tussen de verschillende afdelingen

-

Meer rekening met elkaar houden.

Medewerkercommentaren

Werkse!

Ik mag meerdere voorbeelden noemen waarom Werkse! een Great Workplace is maar ik mag maar 1 ding noemen als het gaat om het veranderen van de organisatie om er een Great Workplace van te maken. Uhhhhh sorry maar ik ben nu even eigenwijs :-).

- Talenten ontwikkeling. Waar wordt een medewerker blij van, wat vindt hij/zij leuk om te doen. Wijdt daar eens een onderzoek aan. Staat een medewerker in zijn/haar kracht of blijven talenten onbenut? En is er dan voldoende ruimte in het werk om dit er naast te doen? Wat is hier voor nodig?
- Maak naast een lean team van leidinggevenden ook een lean team van medewerkers. Anders blijft het een hullie / zullie verhaal. Start projecten op en dan niet altijd met dezelfde personen.
- We pretenderen bottom up maar de realiteit is nog steeds top down. Het klinkt echt allemaal heel goed en fijn, maar we zijn er nog niet. Hoe gaan we dit bereiken, wat is hier voor nodig. Het begint met betrokkenheid, dat je stem geldt.

nvt

ik vind dat er soms niet goed gecommuniceerd wordt als er een collega niet is. Sms ben ik aan het werk en weet dan niet of ik hulp krijg of niet. Of dat ik iemand anders moet vragen.

het salaris nivo gelijktrekken met het bedrijf waarbij je bent gedetacheerd, of nog beter laat de cao van het bedrijf waarbij je bent gedetacheerd gelden en niet die van Werkse! de cao van het bedrijf waar ik ben gedetacheerd is beter dan die van Werkse! of neem van beide cao 's de beste punten over nu betekent overwerk tijd voor tijd terug je kan niet kiezen voor of uitbetalen of tijd voor tijd de collega's bij het bedrijf waar ik ben gedetacheerd hebben die mogelijkheid wel

Zou het echt niet weten.

never change a winning team,zie vraag 58

de naam. het hele beleid, de hele organisatie. laat het weer een sw-bedrijf zijn. het is nu niet veilig meer. ik heb de vragen beantwoord aan de hand van mijn ervaring met combiwerk (werkse), van de 13.5 jaar ben ik 11.5 jaar gedetacheerd en dus uitbesteed aan een ander bedrijf.

De temperatuur in het gebouw wat aangenamer. Vaak is het echt veel te koud in sommige ruimtes. Met warme zomerdagen moet je naar buiten om jezelf op te warmde in de zon.

Het zou fijn zijn als er meer en ruimere spreekkamers en meer stilte werkplekken komen. Op drukke dagen (dinsdagen en donderdagen) zijn er soms te weinig spreekkamers vrij, waardoor men noodgedwongen een gesprek met een kandidaat moet voeren op het Werkplein terwijl het soms beter zou zijn voor het gesprek en de kandidaat als het gesprek in een stillere en veiligere setting kan worden gevoerd. Kandidaten geven soms aan dat ze de spreekkamers te klein of benauwend vinden. Ook zelf vind ik ze aan de kleine kant. Tevens vind ik het niet prettig dat verschillende stoelen worden toebedeeld aan werknemer en kandidaat op het Werkplein. De werknemer op een bureaustoel, de kandidaat op een houten stoel. Dit benadrukt een ongelijke situatie. Het zou beter zijn als werknemer en kandidaat gebruik kunnen maken van een bureaustoel zodat een gelijkere situatie ontstaat.

Tevens zijn er vaak op drukke dagen (dinsdagen en donderdagen) te weinig stilte werkplekken vrij, terwijl er dan soms wel de behoefte is om in stilte te kunnen werken. Het werkt bevorderend voor de productiviteit als er meer stilte werkplekken komen.

Informatie bundelen en medewerkers niet altijd alle overal bij willen betrekken (zeker niet in pauze's)

Communicatie/informatie, Na 6 maanden ziekte volgt er een korting op je loon. Dit wordt vaak door de salarisadministratie vergeten met gevolg dat er een correctie plaats vindt een maand later. Het feit van de korting wordt niet gecommuniceerd middels een brief noch de correctie. Door de onverwachte salaris daling levert dit bij mensen die al ziek zijn ook nog stress op.

Er worden heidagen georganiseerd om het kader mee te laten denken over bepaalde zaken. Echter zijn er om deze zaken al beslissingen genomen en wordt je met een kluitje in het riet gestuurd.

Minder nadruk/tijd voor transparante administratie, meer tijd voor je echte werk (begeleiden/bemiddelen)

x

Medewerkercommentaren

Werkse!

Meer betrokkenheid van collega's bij het behalen van een gezamenlijk doel (plaatsen van een kandidaat). Plaatsen doe je samen!

e bike in het fietsplan zodat ik files zou kunnen omzeilen

Andere ruimtes: plekken waar je even tot rust kan komen of rustig kunt overleggen. Ik denk dat dit bijdraagt aan een gezonde en creatieve werksfeer.

Betere overkapping fietsenstalling tegen regen.

iets minder bijeenkomsten die dan geforceerd aanvoelen

In de zomer minder airco aan op de kamers.

Gelijke stoelen op het werkplein. Het voelt altijd vervelend om zelf op een mooie stoel te gaan zitten en een kandidaat op een houten stoel te zetten.

Soms voelt het alsof mensen zich tegenover elkaar moeten bewijzen. Dit is soms vervelend. We hebben een gezamenlijk doel, laten we daarop focussen.

geen

Voor mij zou het nog GREATER worden als ik meer keuzevrijheid zou hebben in opleidingen die ik kan / mag volgen. Zo zou ik mij bijvoorbeeld nog eens willen onderscheiden door een master te volgen in mijn interessegebied.

Er zijn medewerkers van stafafdelingen die hun werk niet als een GPTW ervaren; daar zijn top down acties die niet stroken met de LEAN aanpak en met de GPTW aanpak. t is jammer. Daar loopt

Een wat zakelijker aanpak in beleggen van verantwoordelijkheden maar daar dan ook op aangesproken worden.

In alle functie dezelfde waardering.

Er zijn een aantal grote werkruimtes met veel werkplekken van consultants. Door wat kleinere ruimtes met minder werkplekken te creëren, ontstaat er meer werkruimte.

De gelaagdheid in de organisatie. Er komen steeds meer lagen bij, senioren, coördinatoren, assistenten van.... Meer eigen verantwoordelijkheid, maakt je ook meer deel van een bedrijf. Dan strijd je meer voor hetzelfde belang/ doel. Controle/ lijstjes en verantwoording afleggen, komt niet ten goede aan ons hoofddoel, mensen ondersteunen en begeleiden. Het heeft geen meerwaarde. Minder is mijn motto!

Werknemers beter faciliteren op het gebied van ICT en werkplek.

Laptops, dan kun je een plek in de organisatie kiezen waar je even rustig wil werken.

goed werkende computersystemen en een goed werkende wifi-verbinding!

kan niet invullen

De samenwerking tussen de verschillende afdeling kan veel beter.

Lunch (momenteel weinig variatie, sommige gerechten worden met weinig zorg/aandacht bereid, zoals soep)

Betere samenwerking tussen de afdelingen. Betere arbeidsvoorwaarden (salaris + vakantiedagen).

facilitaire voorzieningen, bv klimaat (veel te koud) en b.v. handdoeken in de toilet zijn steeds kapot ect ect

Medewerkercommentaren

Werkse!

Er heerst hier een angstcultuur. Is ook gezegd door anderen buiten deze organisatie.

Faciliteiten

Ik zou het belangrijk vinden dat er meer ruimte zou komen voor collega's die dermate belangrijk zijn voor de organisatie met bijvoorbeeld hun specialistische kennis en daar dan als zodanig ook voor worden beloond. Maatwerk zou hier op zijn plaats zijn met bijvoorbeeld een persoonlijke toeslag. De waarde van bepaalde mensen binnen onze organisatie, worden nogal eens over het hoofd gezien..

Interne communicatie/ beter gefaciliteerd worden

eilanden cultuur overboord gooien

Het management toont waardering voor goede prestaties en extra inzet, dit ervaar/ zie ik als selectief Managers vertonen geen 'voortrekgedrag' (vriendjespolitiek) ook dit ervaar/ zie ik als selectief Er is een groot verschil onder welke manager je valt! Ook hoelang je werkzaam bent! Onze faciliteiten dragen bij aan een goede werkomgeving hiervan weet ik dat zaken van buitenaf een storende factor zou kunnen zijn, er veel veranderingen hebben plaatsgevonden, echter "te vaak" is / was het een moeizaam proces om te kunnen inloggen!

Minder schotten en deuren beter weten wat we aan het doen zijn. Elkaar beter leren kennen

X

.

Bij Werkse! heerst er over het algemeen te veel een eilandjescultuur. In het beste geval werken medewerkers en leidinggevendenden hard voor goede resultaten en een prettige organisatiecultuur binnen het eigen team, maar wordt te weinig rekening gehouden met (de wensen en behoeften van) andere teams of betrokkenen. Ook wordt er nog te weinig actief gebruik gemaakt van elkaars kennis, expertise en vaardigheden. In sommige gevallen speelt mogelijk "oud zeer" een rol tussen verschillende organisaties (fusie van gemeente Delft met voorheen Combiwerk), of tussen afdelingen (Werkleerbedrijf vs. Werk & Participatie), of tussen medewerkers. Dit kan onderlinge verbinding en samenwerking op allerlei niveau's hinderlijk blokkeren. Kortom: we hebben mensen nodig die zich in de eerste plaats medewerker van Werkse! voelen en daarna pas van een afdeling/team.

Voor mij persoonlijk hoeft er geen Great Place to work zijn.

Ik vind dat je vanuit je zelf trots moet zijn en altijd je best moet doen om hier te kunnen/mogen werken, daar is geen GtW. voor nodig in mijn optiek.

duidelijke visie en deze visie volgen, niet gaandeweg daar van afwijken of gewoon vergeten dat er een visie was en dan gewoon een tegenovergestelde weg nemen. Als je toch gaandeweg voor een nieuwe weg kiest, overleg daarover, informeer je mensen etc.

Het is fijn dat je overal bij betrokken wordt, alleen hoeft ik niet voor elk onderwerp mijn mening te delen. De bijeenkomsten hiervoor kosten tijd en het helpt mijn directe werk niet. Wat ik zou veranderen: geen bijeenkomsten tijdens de lunchpauze.

Verantwoordelijkheid geven aan de mensen is goed en fijn. Maar men zou ook verantwoordelijk gehouden moeten worden. Het management zou op dit vlak actiever mogen zijn.

.

De organisatie weer platter maken. Nu is het erg bureaucraties geworden.

Beloning:

Geen veranderingen: eigen afdeling, dagje uit, kunst pakket.

Verlichting op productie afdeling. Teveel fel, geen buitenlicht.

Medewerkercommentaren

Werkse!

Meer luisteren vanuit het management naar medewerkers die ervaring hebben met bepaalde werkzaamheden.

Ik zou het leuk vinden als het werk aabod of werkrichtlijnen b.v. meer technisch richting krijgen zoals, metaal, hout, computers, kunststof. En dat er meer doorstroom mogelijkheden komen. Dat er na b.v. 5 jaar of langer bij een bedrijf gewerkt kan worden en dat we meer met bedrijven samen moeten werken.

Ja SV medewerkers willen cursussen, stage door werkse Gemeente Delft betaald. Werkse kan feesttijden veranderen en niet vast feestavond bijvoorbeeld na de pauze rond 13 uur. Extra activiteiten: voetballen, hardlopen. Sfeer verbeteren extra afdelingen portiek.

4 werkdagen per week.

Mensen meer achter hun vossen aanzitten, zodat iedereen het werk doet, wat gedaan moet worden.

Meer uitzicht in plaats verstopt in een doos.

Mensen meer stimuleren. Heb het idee dat veel medewerkers geen zin hebben of niet durven. Zoals opgeven voor vitaliteitsprogramma's mensen leren nadenken i.p.v. uit handen nemen of voorkauwen.

Gezamenlijke dingen ondernemen met directe collega's buiten werk om, om het teamgevoel te vergroten/behouden.

Voor iemand met beperking is niet te doen. Volgende keer normaal Nederlands schrijven. Te veel moeilijk woorden. Lastig te begrijpen.

Bidruimte zou fijn zijn.

Warm eten bij de keet.

Bidruimte.

Dat je niet meer bij de Arbo hoeft te bellen als je ziek bent, maar alleen het werk en de planning. Zodat ook op tijd de dokter kan bellen.

Ik wil niks veranderen, dit is zeker een Great Workplace.

Een ruimte om te bidden (Bidruimte)

Ik zou graag alle vaste medewerkers in werkkleding willen zien dat zijn mensen die hier een vastdienstverband hebben!!!

De verdeling binnen het bedrijf is een slechte zaak. Het is soms net Indonesie zoveel eilanden. Het werk is zo ongelofelijk saai dat het je geestelijk opbreekt. Sinds ik niet meer gedetacheerd ben, ben ik vaker ziek en langer ziek.

We zijn op de goede weg bezig!! En we gaan er voor!!

Koud water voor tijdens het werk. Auto's te breed.

Dat iedereen moet werken op zaal. In ieder geval proberen. Nu is het zo: Kan ik niet - okee brrr grrr.

Ik zou graag zien dat iedereen recht heeft op normaal pensioen opbouw, salaris. Ongeacht indicatie WSW, of nieuw WSW of zoveel jaar in dienst. Iedereen verdient het minimumloon dus wij ook!

De pauze mag wat langer.

Dat ik de kans krijg om een taak te kunnen doen die ik heel graag zou willen doen in de organisatie.

Geen idee.

Medewerkercommentaren

Werkse!

ik werk te kort hier om te kunnen beoordelen wat er veranderd zou moeten worden. Wel zou ik de hardware en accessoire willen veranderen. ook vind ik dat accountmanagers leaseauto's moeten hebben. het is ook een soort beloning en waardering.

Meer kleur in het gebouw

Ik kan daar nu geen goed antwoord op geven

Ik zou de mogelijkheden van het bedrijfsrestaurant graag uitgebreid zien.
